

www.khk.be

Studiedag varkenshouderij organisatie: PCV

Roeselare 21 november 2007

Geel 23 november 2007



Groepsgewijs management van zeugen:

1, 2, 3, 4 of 5-wekensysteem



Jos Van Thielen

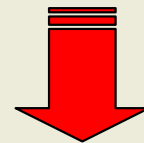
Docent aan de

Katholieke Hogeschool Kempen

Kleinhoefstraat 4 te 2440 Geel

Vaststellingen/uitgangspunten

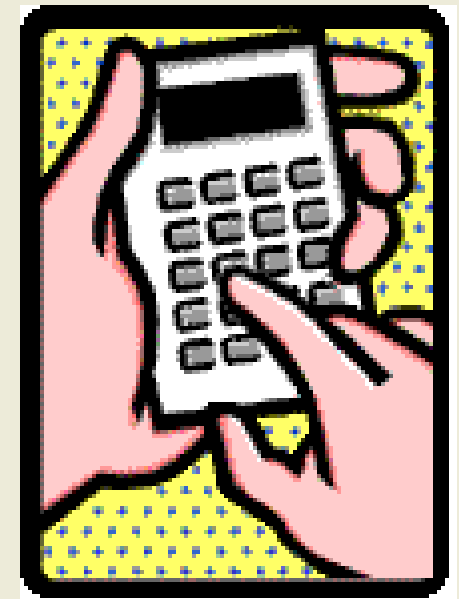
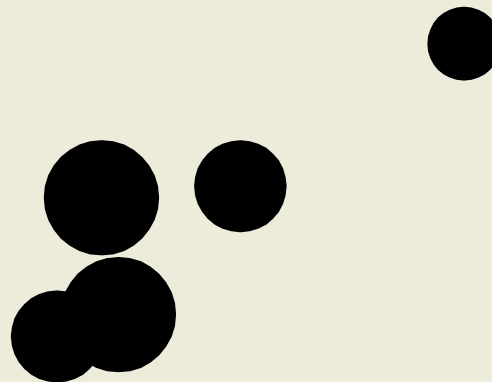
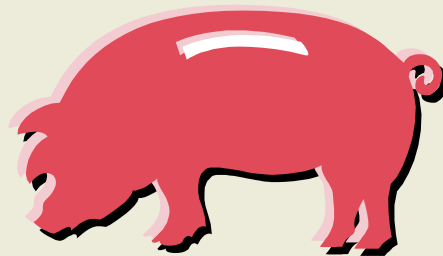
- welzijnswetgeving
- sterke stijging voederprijzen
- lage vleesvarkensprijzen en biggenprijzen



beslissen over "blijven of verdwijnen" als bedrijf; het verdict kan zwaar zijn, de marge smal !!!

Het saldo moet positief zijn!

- Er zal moeten gerekend worden



Het saldo moet positief zijn!



inkomsten ↗

- verbeteren technische resultaten
- "te beuren varkensprijs" verhogen

uitgaven ↘

- verbeteren arbeidsefficiëntie
- verlagen medicatiekost
- efficiënt gebruik van beschikbare infrastructuur

groepenmanagement



Principe van een groepenmanagement of GMS

- Verschillende fasen in de productie worden gegroepeerd:
 - in groep spenen
 - in groep insemineren of dekken
 - in groep werpen

 - in groep biggenopleg
 - in groep afmesting vleesvarkens



Basisprincipe GMS

- Zeugenstapel opsplitsen in groepen van constante grootte
- Elke productie-activiteit (zoals spenen, dekken, werpen) herhaalt zich op regelmatige en welbepaalde tijdstippen
- Aantal groepen is functie van:
 - de reproductiecyclus van de zeug
 - bij spenen op 4 weken => 21 weken
 - bij spenen op 3 weken => 20 weken
 - bij spenen op 3,5 weken => 20,5 weken
 - interval tussen twee opeenvolgende groepen

GMS: groepsgrootte i.f.v. het gekozen wekensysteem (WS)

www.khk.be

bedrijfs grootte: 300 zeugen



WS	speen- leeftijd (w)	aantal groepen	aantal zeugen per groep
1	3	20	15
1	4	21	14
2	3	10	30
2	4	11	27
3	4	7	43
4	3	5	60
5	3	4	75
7	4	3	100



De situatie in Vlaanderen: resultaten

- N.a.v. een masterproef (Nico Van den Plas)
- i.s.m. DGZ en Janssen Animal Health
- Kwantitatieve enquête: 1135 deelnemende bedrijven
- Kwalitatieve enquête: 39 bedrijven

Resultaten kwantitatieve enquête

- Zeugenhouderij in Vlaanderen is uniek: verschillende toegepaste GM-systemen
 - 38,4 % meerwekensysteem
 - 26,4 % 3WS
 - 5,8 % 4WS
 - 3,3 % 2WS
 - 2,9 % 5WS
- In't verleden vnl. 3WS; laatste jaren 4WS en 5WS in opgang

Aantal deelnemende zeugenhouders per provincie



Provincie	Totaal	% Totaal
Antwerpen	182	16,1%
Limburg	157	13,8%
Oost-Vlaanderen	235	20,7%
Vlaams-Brabant	23	2,0%
West-Vlaanderen	538	47,4%
Algemeen	1135	100,0%

Aantal deelnemende zeugenhouders per bedrijfsgrootte



Aantal zeugen	Totaal	% Totaal
50 tot 99	231	20,4%
100 tot 149	369	32,5%
150 tot 199	244	21,5%
200 tot 249	165	14,6%
250 en meer	125	11,0%
Algemeen	1134	100,0%

Aantal zeugenhouders per wekensysteem



Wekensysteem	Totaal	% Totaal
1-WS	699	61,6%
2-WS	37	3,3%
3-WS	300	26,4%
4-WS	66	5,8%
5-WS	33	2,9%
Algemeen	1135	100,0%

Deelnemende bedrijven per bedrijfsgrootte



50 tot 99	231	20,4%	17870	9,6%
100 tot 149	369	32,5%	43200	23,2%
150 tot 199	244	21,5%	41057	22,0%
200 tot 249	165	14,6%	34903	18,7%
250 tot 299	43	3,8%	11328	6,1%
300 tot 349	29	2,6%	9055	4,9%
350 tot 399	16	1,4%	5872	3,2%
400 tot 449	8	0,7%	3319	1,8%
450 tot 499	7	0,6%	3254	1,7%
500 en meer	22	1,9%	16524	8,9%
Algemeen	1134	100,0%	186382	100,0%

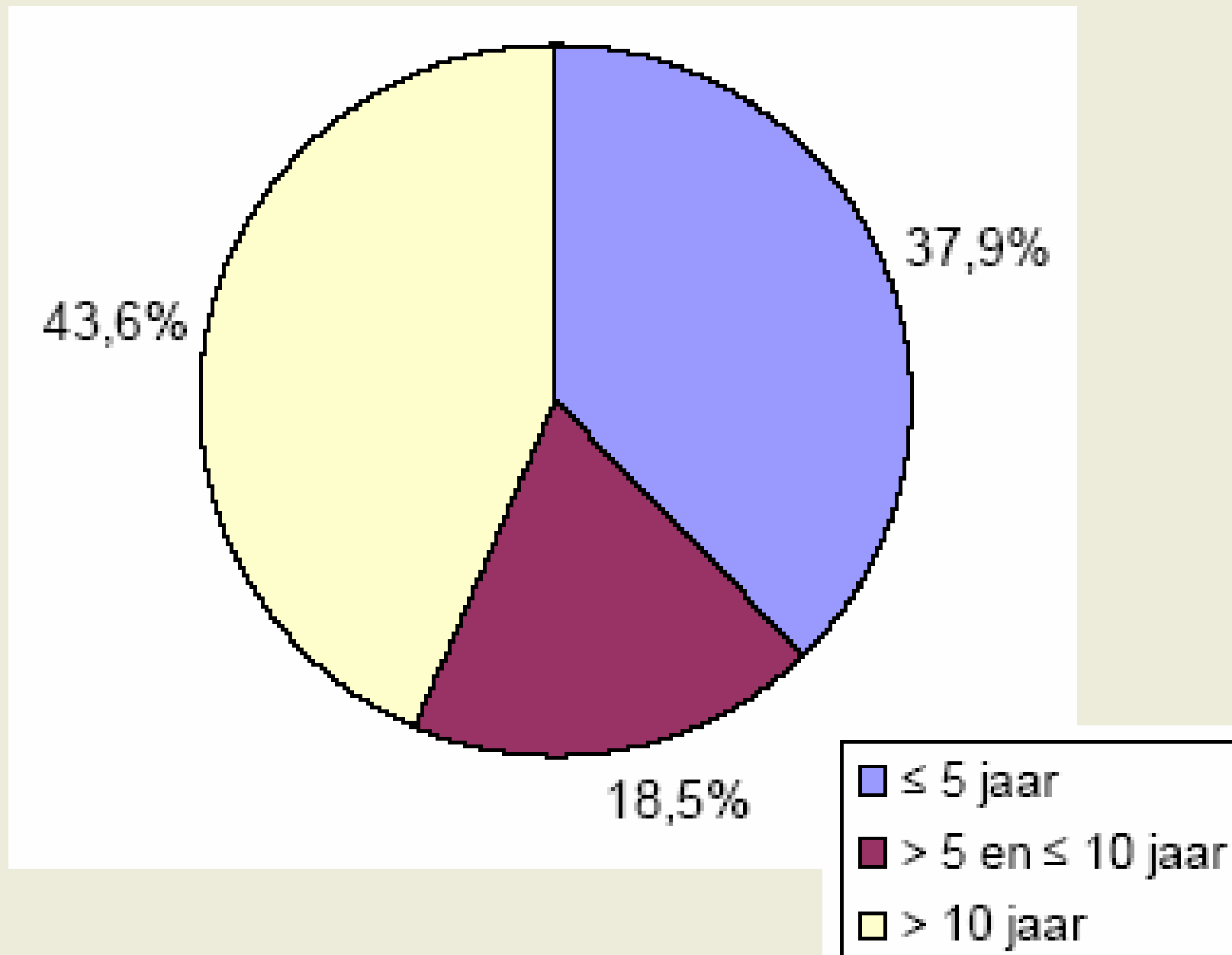
Speenleeftijd deelnemende bedrijven



Speenleeftijd	Totaal	% Totaal
3w	92	8,1%
3,5w	381	33,8%
4w	648	57,5%
3w; 3,5w; 4w	1	0,1%
4,5w	1	0,1%
5w	2	0,2%
6w	2	0,2%
Algemeen	1127	100,0%

Aantal jaren bezig met GMS

www.khk.be



Resultaten kwalitatieve enquête

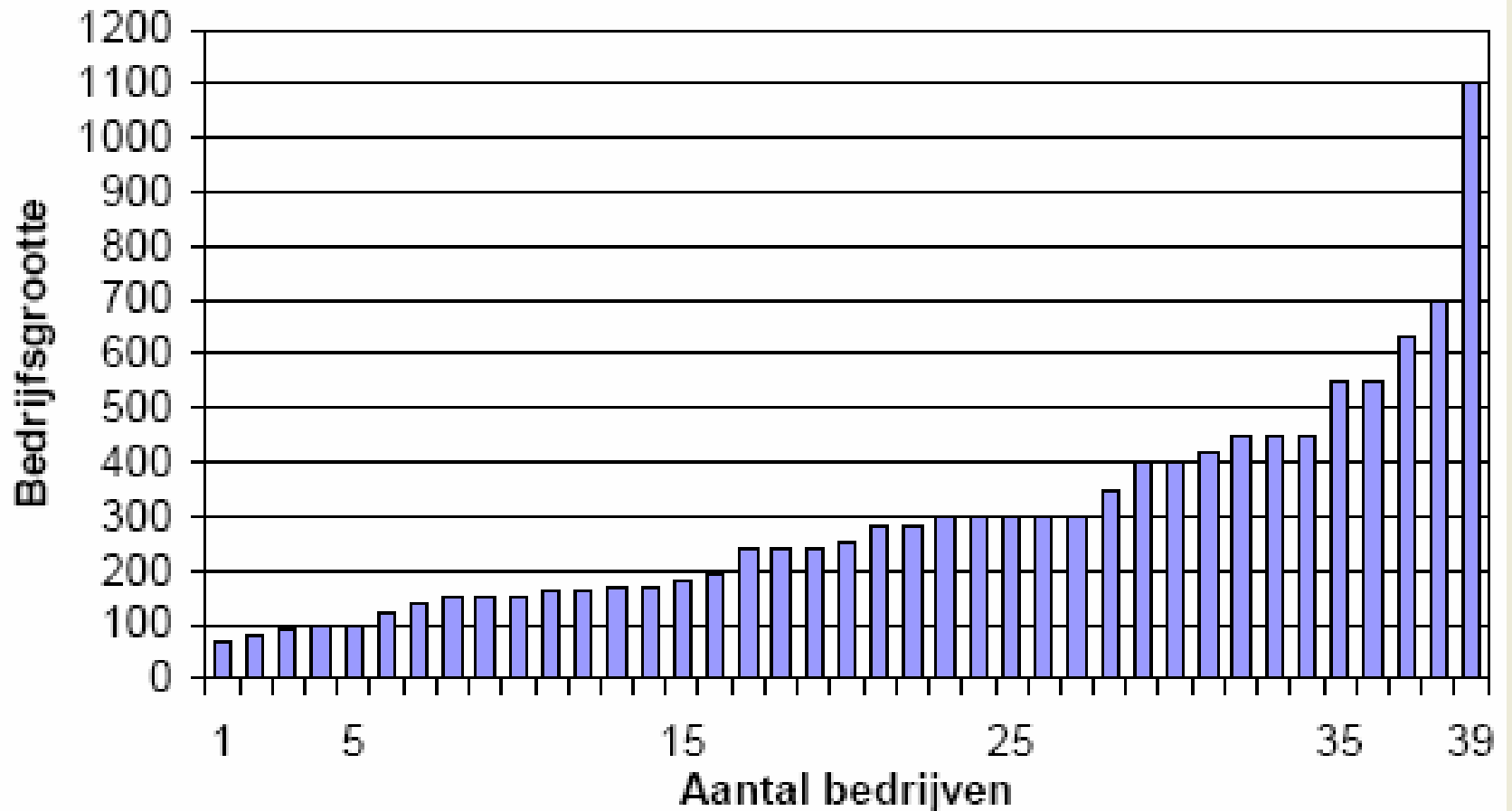
- Bezochte bedrijven: 39

Provincies	Wekensystemen				Totaal
	1-WS	3-WS	4-WS	5-WS	
Antwerpen	6	4	3	2	15
Limburg	0	1	1	1	3
Oost-Vlaanderen	0	1	0	0	1
Vlaams-Brabant	0	0	0	0	0
West-Vlaanderen	0	6	9	5	20
Totaal	6	12	13	8	39



Resultaten kwalitatieve enquête

- Bedrijfsgrootte bezochte bedrijven



Resultaten kwalitatieve enquête

- Evolutie in keuze bij toepassing van meerdere GMS-en



		3-WS	3 ⇒	4-WS		
			3 ⇒	4-WS		
1-WS	19 ⇒	3-WS	5 ⇒	5-WS	1 ⇒	4-WS
			5 ⇒	4-WS		
			2 ⇒	5-WS		



Perceptie/ervaren voor- en nadelen 1WS

www.khk.be

1-WS			
VOORDELEN	TOTAAL	NADELEN	TOTAAL
geen arbeidspieken	5/5	ziekteoverdracht mogelijk	5/5
veel flexibiliteit	5/5	slechtere gezondheidsstatus	3/5
terugkomers makkelijk in te passen	5/5	kleine (geen) afstand tussen de groepen	3/5
constant verkoop van varkens	5/5	veel onrust in de stal	3/5
mogelijkheid om vrije tijd te plannen	3/5	complexere werkplanning	2/5
tijd voor andere zaken zoals reparaties, papierwerk	3/5	geen sanitaire leegstand kraamafdeling	2/5
maximaal gebruik kraamhokken	3/5	veel dierverplaatsingen	2/5
uniforme tomen met mogelijkheid om biggen te verleggen	3/5		

Perceptie/ervaren voor- en nadelen 3WS

3-WS

VOORDELEN	TOTAAL	NADELEN	TOTAAL
goede gezondheidsstatus	12/12	meer kraamafdelingen nodig	8/12
uniforme tomen met mogelijkheid om biggen te verleggen	12/12	weinig flexibiliteit	7/12
arbeidsbesparing	11/12	veel kraamhokken nodig	7/12
efficiënter werken	11/12	vroeg spenen riskant	5/12
goede arbeidsplanning	11/12	onregelmatige terugkomers/ verliesdagen	5/12
veel rust in de stal	11/12	vormen en behouden van groepen	5/12
mogelijkheid om vrije tijd te plannen	10/12	grote investering	4/12

Perceptie/ervaren voor- en nadelen 4WS

www.khk.be

4-WS

VOORDELEN	TOTAAL	NADELEN	TOTAAL
arbeidsbesparing	11/13	geen sanitaire leegstand kraamafdeling	8/13
efficiënter werken	11/13	zware arbeidspieken	6/13
goede arbeidsplanning	11/13	weinig flexibiliteit	6/13
goede gezondheidsstatus	11/13	veel discipline nodig	5/13
maximaal gebruik kraamhokken	11/13	periodiek veel weekendwerk	4/13
uniforme tomen met mogelijkheid om biggen te verleggen	11/13	zenuwslopend, stresserend	3/13
tijd voor andere zaken zoals reparaties, papierwerk	10/13	terugkomers moeilijk in te passen	3/13
		soms vroeg spenen waardoor minder levend geboren bij volgende worp	3/13

Perceptie/ervaren voor- en nadelen 5WS

www.khk.be



5-WS			
VOORDELEN	TOTAAL	NADELEN	TOTAAL
efficiënter werken	7/7	terugkomers moeilijk in te passen	5/7
arbeidsbesparing	6/7	onregelmatige terugkomers/ verliesdagen	4/7
mogelijkheid om vrije tijd te plannen	6/7	zware arbeidspieken	3/7
tijd voor andere zaken zoals reparaties, papierwerk	6/7	weinig flexibiliteit	3/7
goede gezondheidsstatus	6/7	periodiek veel weekendwerk	3/7
grote afstand tussen de groepen	6/7	veel kraamhokken nodig	3/7
intense opvolging mogelijk	6/7	complexere werkplanning	2/7
uniforme tomen met mogelijkheid om biggen te verleggen	6/7	lage bezettingsgraad in biggenbatterij en vleesvarkensstal	2/7
goede arbeidsplanning	5/7	vroeg spenen veeleisend	2/7
sanitaire leegstand kraamafdeling	5/7	vormen en behouden van groepen	2/7
veel rust in de stal	5/7		

Arbeidsproductiviteit van de wekensystemen



Arbeidsproductiviteit	1-WS	3-WS	4-WS	5-WS	Algemeen
gemiddeld	6,72	6,11	8,36	6,59	7,04
hoogste	8,2	10,72	11,62	10,33	11,62
laagste	3,9	3,06	5,99	4,23	3,06
standaardafwijking	1,53	2,09	1,78	2,29	2,19
aantal zeugenhouders	5	12	12	7	36

Technische resultaten van de wekensystemen

	1-WS	3-WS	4-WS	5-WS	Algemeen
# levend geboren biggen/zeug	12,16	11,44	12,21	11,89	11,88
# worpen/zeug/jaar	2,38	2,34	2,42	2,40	2,38
# gespeende biggen/zeug/jaar	25,18	23,98	26,36	24,71	25,06
Uitval in kraamafdeling (%)	13,0	10,4	10,8	13,4	11,4
Uitval in biggenbatterij (%)	1,8	3,1	1,5	1,9	2,2
Uitval in vleesvarkensafdeling (%)	3,0	3,3	2,0	2,3	2,6
Interval spenen -1 ^{ste} inseminatie (dagen)	7,5	6,9	4,9	5,8	6,0
Drachtigheidspercentage na 1 ^{ste} insem.	88,9	88,6	89,3	88,0	88,8
Vervangingspercentage zeugen	51,9	42,4	45,4	45,6	45,2
Aantal bedrijven gegevens ter beschikking	4	12	12	7	35

Besluiten kwal./kwant. enquête

www.khk.be



4WS: positieve punten

- + hoogste PG
- + hoogste arbeidsproductiviteit
- + hoogste aantal worpen per kraamhok
- + hoogste aantal gespeende biggen per kraamhok
- + slechts 1 kraamafdeling nodig
- + laagste % uitval
- + AI/AO beter toepasbaar



Besluiten kwal./kwant. enquête

www.khk.be

4WS: negatieve punten

- geen sanitaire leegstand in kraamstal



Besluiten kwal./kwant. enquête

www.khk.be

5WS: positieve punten

- + naast 2 drukke weken toch 3 'rustiger weken'
- + slechts 1 kraamafdeling nodig
- + AI/AO goed toepasbaar
- + mogelijkheid om speenleeftijd aan te passen met hetzelfde aantal kraamhokken



Besluiten kwal./kwant. enquête

www.khk.be

5WS: negatieve punten

- hogere uitval vastgesteld ondanks 1 week sanitaire leegstand in kraamstal



Besluiten kwal./kwant. enquête

www.khk.be

1WS: positieve punten

+ zeer flexibel systeem



Besluiten kwal./kwant. enquête

www.khk.be

1 WS: negatieve punten

- organisatie verloopt niet altijd even strak
- minder goede gezondheidsstatus
- hoogste uitvals% van alle wekensystemen vastgesteld



Besluiten kwal./kwant. enquête

www.khk.be



3WS: positieve punten

- + goed gekend en meest toegepast meerwekensysteem
- + gemakkelijk runbaar
- + goede spreiding van hoofdtaken



Besluiten kwal./kwant. enquête

www.khk.be

3WS: negatieve punten

- minst productieve systeem
- % uitval vrij hoog (ondanks SL)
- laagste arbeidsproductiviteit
- 2 kraamafdelingen nodig
- laagste aantal worpen per KH
- laagste aantal gesp. biggen/KH



Besluiten kwal./kwant. enquête

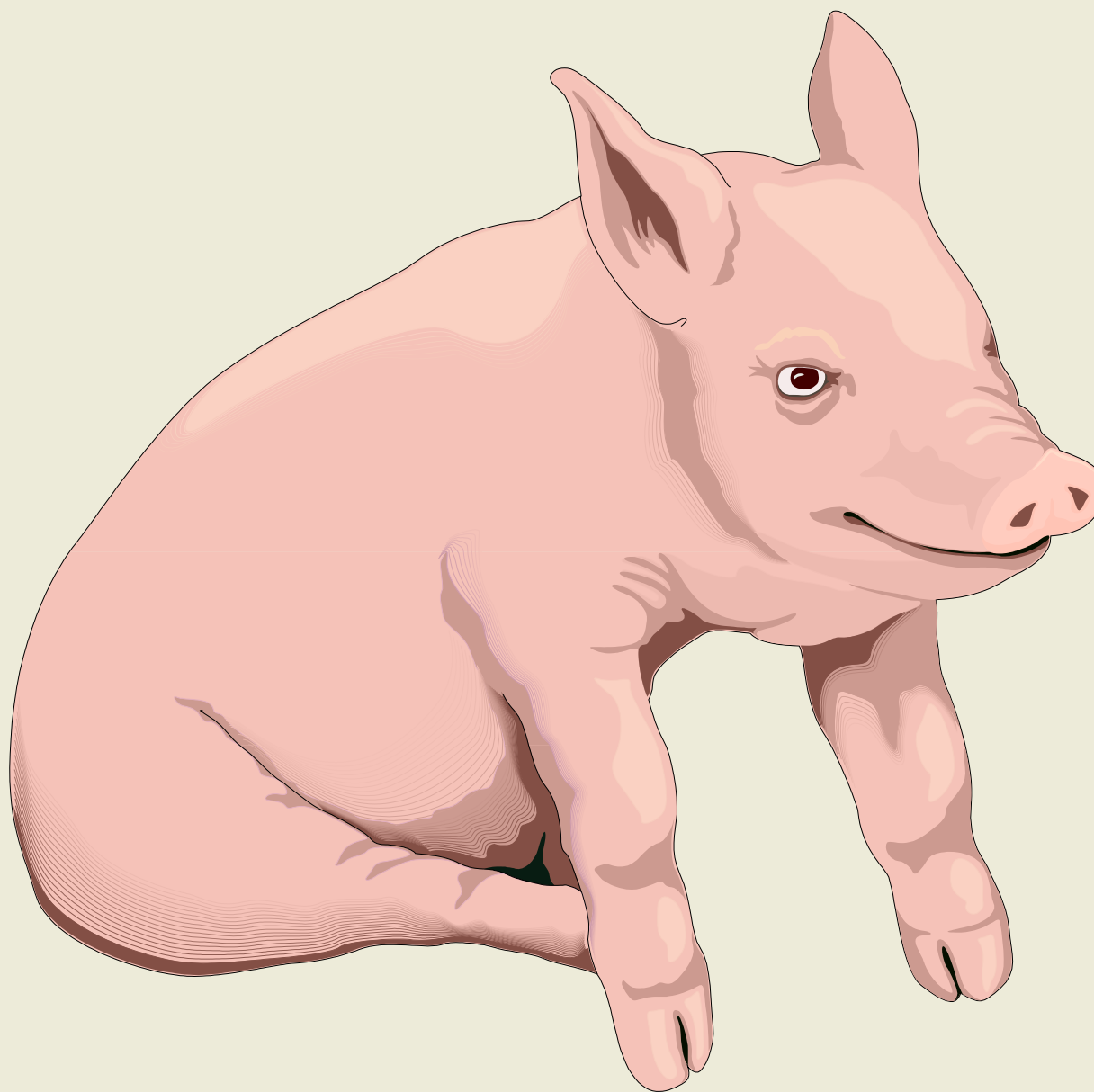
www.khk.be

3WS: aandachtspunten

! o.w.v. ↑ worpgrootte en ↑
daggroei is speenleeftijd van 4
weken niet meer haalbaar of
noodzakelijk !!!



www.khk.be



Het saldo moet positief zijn!



inkomsten  uitgaven 

- verbeteren technische resultaten
- "te beuren varkensprijs" verhogen

- verbeteren arbeidsefficiëntie
- verlagen medicatiekost
- efficiënt gebruik van beschikbare infrastructuur


efficiënt produceren



Efficiënt produceren

- Goede genetica
- Kwalitatief voeder
- Optimale huisvesting
- Groepenmanagement of groepsgewijs management





Efficiënt produceren

- Groepenmanagement of groepsgewijs management
 - arbeidsbesparing
 - betere taakuitvoering
 - mogelijkheid homogeniseren biggentomen
 - preparatie en introductie gelten
 - bigbehandelingen efficiënter
 - schaalvoordelen
 - sanitair voordeel



Groepenmanagement ... dus toch heel wat aandachtspunten

- Speenleeftijd
- Gezondheidsstatus
- Tijdsbesteding, arbeidsefficiëntie
- Tijdsbesteding ... levenskwaliteit
- Problematiek terugkomers
- Intensiteit kraamhokgebruik
- Schaalgrootte

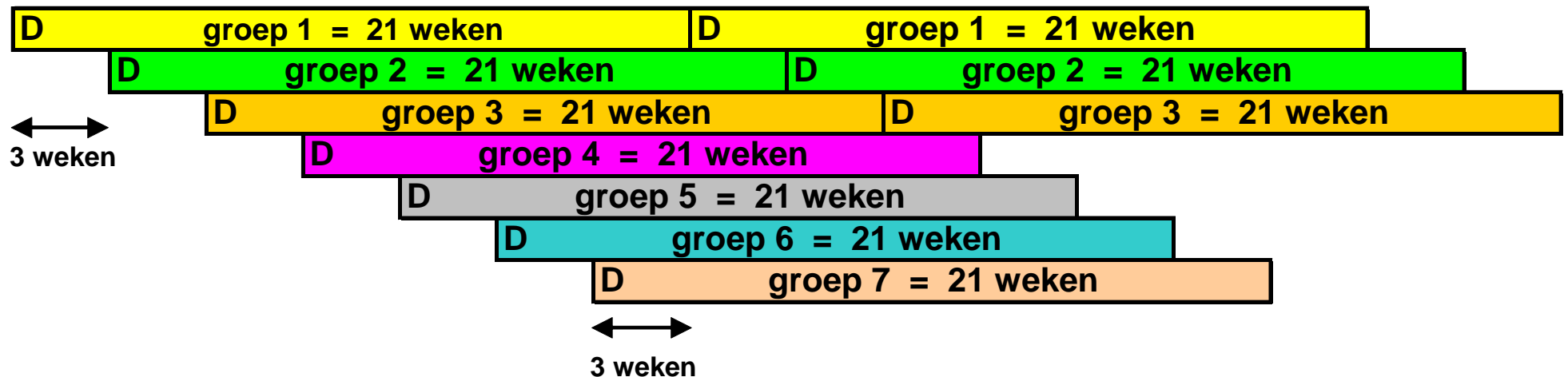


Groepenmanagement ... toch heel wat aandachtspunten

- **Speenleeftijd**
- Gezondheidsstatus
- Tijdsbesteding, arbeidsefficiëntie
- Tijdsbesteding... levenskwaliteit
- Problematiek terugkomers
- Intensiteit kraamhokgebruik
- Schaalgrootte

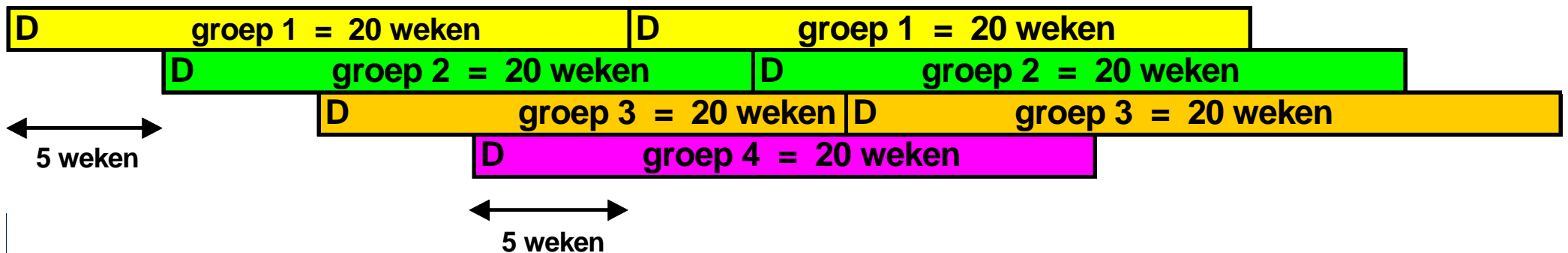
Spenen op 4 weken

- cyclus = 21 weken (16 + 4 + 1)
- mogelijke GMS:
 - 1WS x 21 groepen
 - 2WS x 11 groepen
 - 3WS x 7 groepen
 - 7WS x 3 groepen
- voorbeeld : 3WS



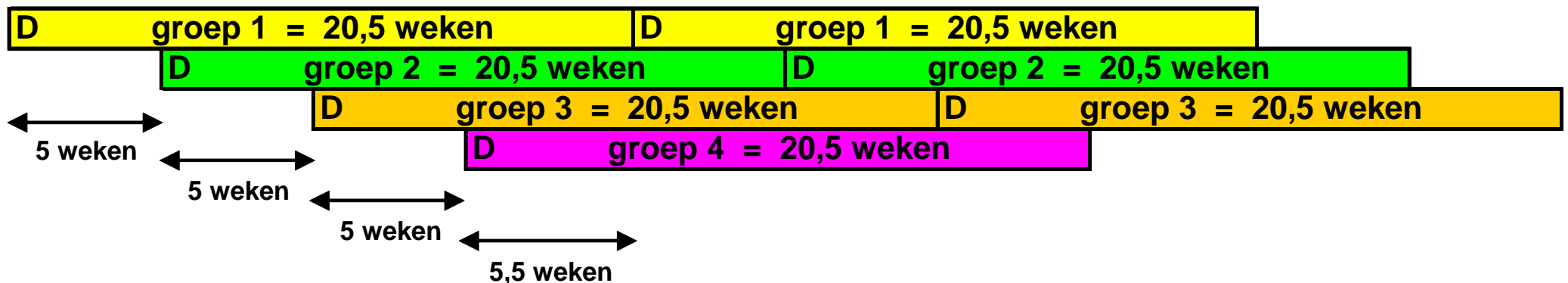
Spenen op 3 weken

- cyclus = 20 weken (16 + 3 + 1)
- mogelijke GMS:
 - 1WS x 20 groepen
 - 2WS x 10 groepen
 - 4WS x 5 groepen
 - 5WS x 4 groepen
- voorbeeld : 5WS



Spenen op 3,5 weken

- cyclus = 20,5 weken (16 + 3,5 + 1)
- mogelijke GMS:
 - 3WS x 7 groepen
 - 5WS x 4 groepen
- eerste serie groepen insemineren op maandag en spenen op maandag
- volgende serie groepen insemineren op vrijdag en spenen op donderdag
- voorbeeld : 5WS



Groepenmanagement ... toch heel wat aandachtspunten



- *Speenleeftijd*
- **Gezondheidsstatus**
- Tijdsbesteding, arbeidsefficiëntie
- Tijdsbesteding... levenskwaliteit
- Problematiek terugkomers
- Intensiteit kraamhokgebruik
- Schaalgrootte

Grote afstand tussen opeenvolgende productiegroepen

- beperkte ziekte-overdracht van de éne op de volgende productiegroep
- Perfect AI/AO toepasbaar
- eventueel een extra week sanitaire leegstand in te bouwen
- voorbeelden:
 - ➔ 5WS: grote afstand + 1 w SL
 - ➔ 4WS: grote afstand; geen SL
 - ➔ 7WS: grote afstand + 1 w SL

Vergelijking GM-systemen

www.khk.be

GMS	n groepen	Sp-lft	SL	n Kr-afd.	worpen/ KH/jaar	n gr. dek-afdeling	n gr. Dracht-stal
1 WS	21	4 w	0 w	5	10,4	5	12
	21	4 w	1 w	6	8,6	5	12
1 WS	20	3 w	0 w	4	13	5	12
	20	3 w	1 w	5	10,4	5	12
2 WS	10	3 w	0 w	2	13	3	6
	11	4 w	1 w	3	8,7	3	6
3 WS	7	4 w	1 w	2	8,7	2	4
4 WS	5	3 w	0 w	1	13	2	3
5 WS	4	3 w	1 w	1	10,4	1	3
7 WS	3	4 w	1 w	1	7,4	1	2

ASSOCIATIE

K
KATH
HOG
KEM

Grote afstand tussen opeenvolgende productiegroepen

- noodzakelijke rust na inseminatie in dekstal (DS)
- voorbeelden:
 - 5WS: slechts 1 groep in DS
 - 7WS: slechts 1 groep in DS
 - 4WS: 2 productiegroepen in DS (gedekte groep bevindt zich net buiten delicate fase voor embryonale sterfte)
 - 3WS: 2 productiegroepen in DS (gedekte groep bevindt zich in de delicate fase voor embryonale sterfte !!!)

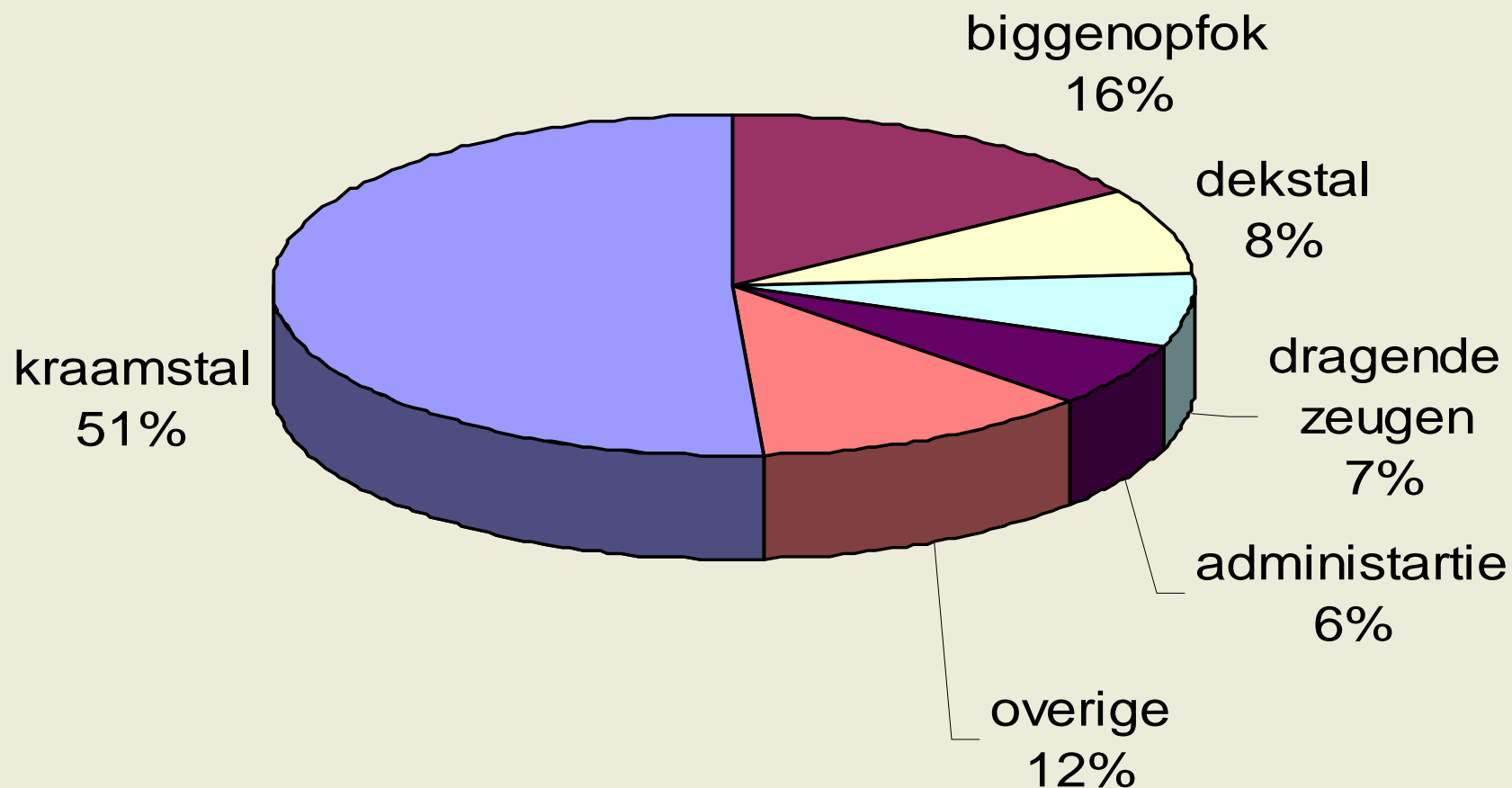


Groepenmanagement ... toch heel wat aandachtspunten

- Speenleeftijd
- Gezondheidsstatus
- **Tijdsbesteding, arbeidsefficiëntie**
- Tijdsbesteding... levenskwaliteit
- Problematiek terugkomers
- Intensiteit kraamhokgebruik
- Schaalgrootte

Arbeidsverdeling

www.khk.be



Arbeidsefficiëntie en arbeidsbesparing



- groepsgruottevoordeel heeft vooral een impact op de periodieke werkzaamheden
 - spenen zeugen
 - verplaatsen biggen
 - bronstcontrole
 - insemineren
 - controle bij werpen
 - bigbehandelingen
 - reinigen en ontsmetten ruimtes

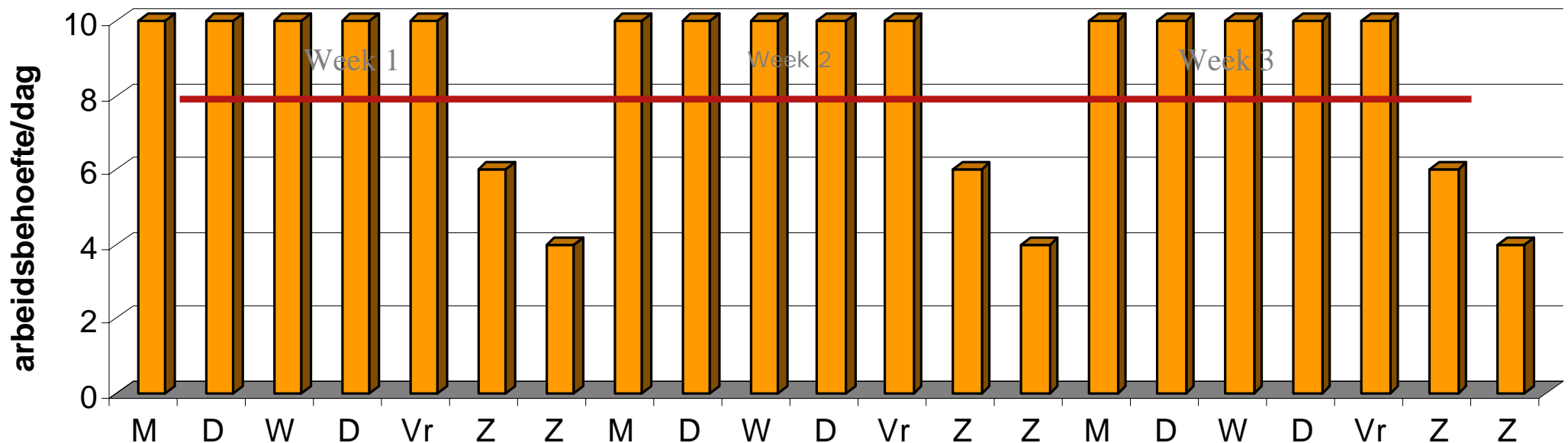
Vergelijking arbeidsbelasting

www.khk.be

- voorbeeldbedrijf 250 zeugen; **1WS** = traditioneel systeem
- arbeidsbehoefte = 12,5 uur / zeug / jaar
- 60 uur per week



traditioneel managementsysteem



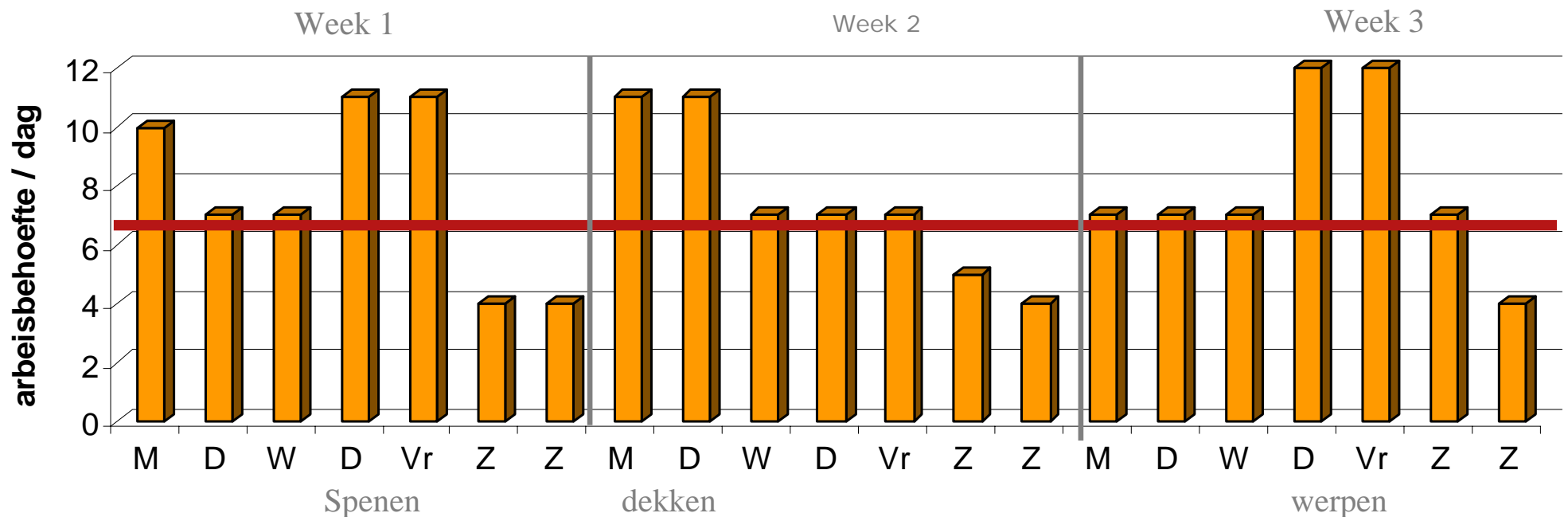
Vergelijking arbeidsbelasting

www.khk.be

- voorbeeldbedrijf 250 zeugen; **3WS** = meest toegepast meerwekensysteem
- arbeidsbehoefte = 11,25 uur / zeug / jaar
- 54 uur per week (-10%)



3-wekensysteem: 250 zeugen



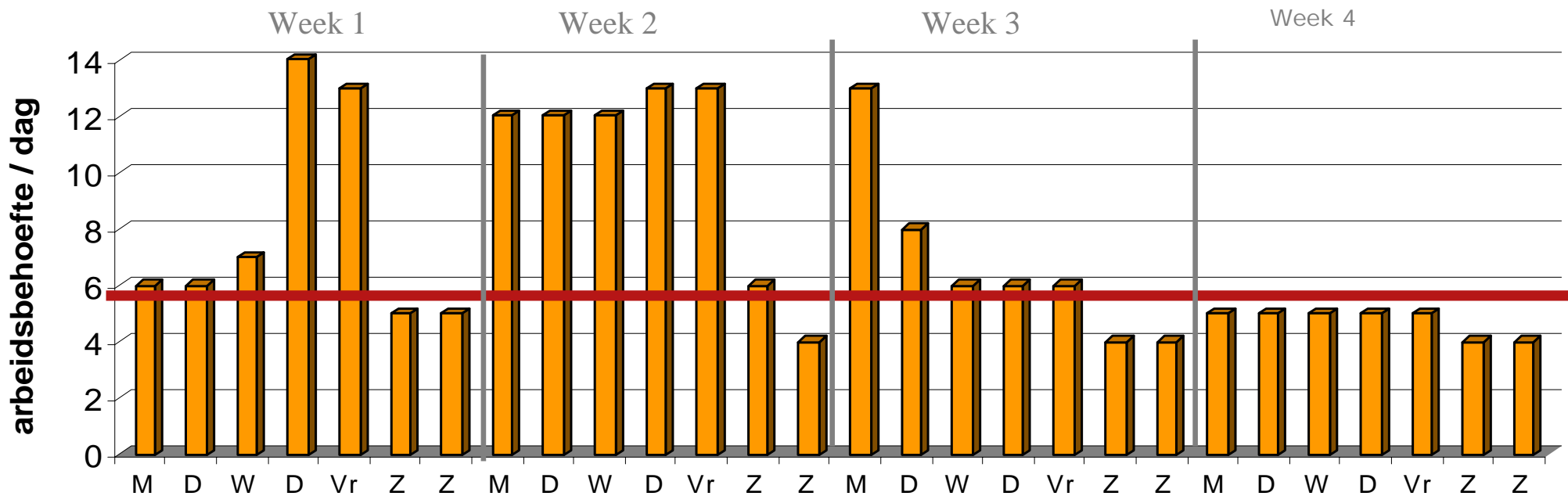
Vergelijking arbeidsbelasting

www.khk.be



- voorbeeldbedrijf 250 zeugen; **4WS** = systeem in opgang binnen de meerwekensystemen
- arbeidsbehoefte = 10,75 uur / zeug / jaar
- 52 uur per week (-14%)

4 - wekensysteem: 250 zeugen



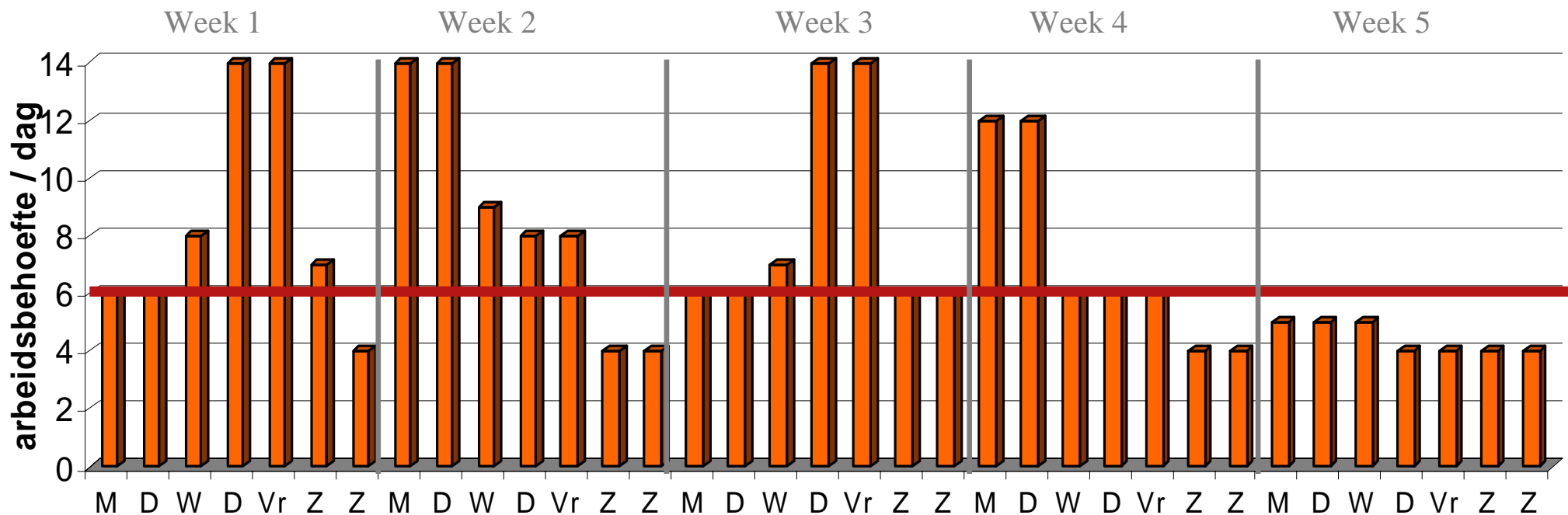
Vergelijking arbeidsbelasting

www.khk.be



- voorbeeldbedrijf 250 zeugen; **5WS** = systeem in opgang binnen de meerwekensystemen
- arbeidsbehoefte = 10,75 uur / zeug / jaar
- 52 uur per week (-14%)

5 - wekensysteem: 250 zeugen



Groepenmanagement ... toch heel wat aandachtspunten



- Speenleeftijd
- Gezondheidsstatus
- Tijdsbesteding, arbeidsefficiëntie
- **Tijdsbesteding... levenskwaliteit**
- Problematiek terugkomers
- Intensiteit kraamhokgebruik
- Schaalgrootte



Werkplanning GSM

www.khk.be



GMS	werkplanning (D = dekken; W = werpen ; S = spenen)							
	W1	W2	W3	W4	W5	W6	W7	W8
1 WS	S + D	S + D	S + D	S + D	S + D	S + D	S + D	S + D
1 WS	+ W	+ W	+ W	+ W	+ W	+ W	+ W	+ W
2 WS	D + W	S	D + W	S	D + W	S	D + W	S
3 WS	S	D	W	S	D	W	S	D
4 WS	D + W	/	/	S	D + W	/	/	S
5 WS	S	D	W	/	/	S	D	W
7 WS	D	/	W	/	/	/	S	D

Beschouwing bij meerweken- systeem en tijdsbesteding



- periodieke werkzaamheden sterk geconcentreerd in bepaalde weken (pieken en dalen)
- extra aandacht op één activiteit
- te overwegen: inzet van parttimers en inzet van gespecialiseerde arbeid
- vraagt extra managerscapaciteiten van zeugenhouders
- langere termijn planning is mogelijk (en noodzakelijk)

Beschouwing bij meerweken- systeem en tijdsbesteding

- in traditioneel systeem, alle activiteiten komen iedere week terug => er kan sleur ontstaan
- anderen houden dan weer van afwisseling
- bij meerwekensysteem rustige perioden, vrije tijd in te plannen!
- aandacht op minder zaken tegelijk, minder mentale druk (minder stresserend voor de zeugenhouders)
- er is een stimulans naar nog betere technische resultaten



Groepenmanagement ... toch heel wat aandachtspunten

- Speenleeftijd
- Gezondheidsstatus
- Tijdsbesteding, arbeidsefficiëntie
- Tijdsbesteding... levenskwaliteit
- **Problematiek terugkomers**
- Intensiteit kraamhokgebruik
- Schaalgrootte



Terugkomers en 1WS

- regelmatige terugkomers groep 1:
 - aansluiten bij groep 4
- onregelmatige terugkomers:
 - aansluiten bij de in tijd dichtste (vorige of volgende) groep



Terugkomers en 2WS

- regelmatige terugkomers groep 1:
 - eventueel kleine aparte KH-afdeling voorzien voor terugkomers
 - deze zeugen wel spenen met grote groep (opnieuw inpassen in reguliere groep)
- onregelmatige terugkomers:
 - aansluiten bij een in tijd dichtste reguliere (vorige of volgende) groep
 - ofwel in aparte KH-afdeling voor terugkomers



Terugkomers en 3WS



- regelmatige terugkomers groep 1:
 - aansluiten bij volgende reguliere groep 2
- onregelmatige terugkomers:
 - worden meestal afgevoerd





Terugkomers en 4WS

terugkomers verstoren de planning

- regelmatige terugkomers:
 - eventueel kleine aparte KH-afdeling voorzien voor terugkomers
 - deze zeugen wel spenen met grote groep (opnieuw inpassen in reguliere groep)
- onregelmatige terugkomers:
 - (rond 28 d): aansluiten bij de volgende reguliere groep
 - (andere) ofwel in aparte KH-afdeling voor terugkomers ofwel afvoeren



Terugkomers en 5WS

terugkomers verstoren de planning

- regelmatige terugkomers:
 - eventueel kleine aparte KH-afdeling voorzien voor terugkomers (werpen 2 weken vroeger dan reguliere groep)
 - deze zeugen bij spenen wel opnieuw inpassen in de grote, reguliere groep)
- onregelmatige terugkomers:
 - (rond 28 d): aansluiten bij de volgende reguliere groep
 - (andere) ofwel in aparte KH-afdeling voor terugkomers ofwel afvoeren



Groepenmanagement ... toch heel wat aandachtspunten

- Speenleeftijd
- Gezondheidsstatus
- Tijdsbesteding, arbeidsefficiëntie
- Tijdsbesteding... levenskwaliteit
- Problematiek terugkomers
- **Intensiteit kraamhokgebruik**
- Schaalgrootte

Efficiëntie van het kraamhok

	1-WS	3-WS	4-WS	5-WS
normale speenleeftijd (weken)	4	3	4	3
aantal groepen	21	20	7	5
groepsgrootte	10	10	29	40
aantal groepen in kraamafd.	5	4	2	1
aantal kraamhokken nodig	50	40	58	50
Maximaal aantal zeugen per kraamhok	4,00	5,00	3,45	5,00
Kraamhokbezetting (voorbeeld)	100%	100%	100%	100%
Worpen/kraamhok/jaar	10,43	13,04	8,69	13,04
Gespeende biggen per KH per jaar (voorbeeld bij 10,5 biggen gespeend per worp)	110	137	91	137

Theoretische berekening voor 200 zeugen; zeugen 1 week voor werpen naar KH



Groepenmanagement ... toch heel wat aandachtspunten

- Speenleeftijd
- Gezondheidsstatus
- Tijdsbesteding, arbeidsefficiëntie
- Tijdsbesteding... levenskwaliteit
- Problematiek terugkomers
- Intensiteit kraamhokgebruik
- **Schaalgrootte**



Besparing op KI-kosten

- Minder vaak bezorgen (bij 2 leveringen per productiegroep)
 - 1WS: 104 keer
 - 3WS: 35 keer
 - 4WS: 26 keer
 - 5WS: 21 keer
- Minder terugkomers
 - door synchronisatie 15 minder



Extra toeslag koppelgrootte

- te realiseren als grote koppels tot meerwaarde te brengen zijn
 - grote koppels biggen
 - grote koppels vleesvarkens
- transportkosten sterk te drukken
- grotere koppels bij aankoop fokmateriaal → goedkopere gelt

Globale financiële gevolgen meerwekensystemen

- + besparing KI-kosten
- + extra toeslag koppelgrootte
- + effect strakke dekplanning
- + effect gezondheid
- + arbeidsbesparing
- (soms) extra huisvestingskosten
- kosten synchronisatie fokgelten
- kosten terugkomers

Besluit: als het saldo positief moet zijn, ...



inkomsten ↗

- verbeteren technische resultaten
- "te beuren varkensprijs" verhogen

uitgaven ↘

- verbeteren arbeidsefficiëntie
- verlagen medicatiekost
- efficiënt gebruik van beschikbare infrastructuur

efficiënt produceren

Besluit: ... dan



- 4WS en 5WS kunnen hier het meest een afdoend antwoord op geven → deze systemen kunnen in de toekomst nog aan belang winnen
- evenwel zal een nooit aflatende aandacht voor een kwalitatief hoogwaardig bronst- en dekmanagement een noodzakelijke voorwaarde zijn

Bedankt voor uw aandacht !

www.khk.be



Jos Van Thielen

Katholieke Hogeschool
Kempen (KHK)

Kleinhoefstraat 4

2440 Geel

www.khk.be

jos.van.thielen@khk.be

